

【求人革命マンモス会員事業者利用規約】

◆第一条（適用範囲）

「求人革命マンモス会員事業者利用規約」（以下「本規約」という）は、株式会社 BroadBank（以下「当社」という）が運営するインターネット求人求職サイト「mam·mos(マンモス)」（以下「当サイト」という）内に含まれる全サービス（以下「本サービス」という）をご利用いただく際の、本サービスを利用する事業者（以下「事業者」という）と当社との間の権利義務関係をまとめたもので、一切の關係に適用されます。

◆第二条（会員事業者）

- 1：本サービスの会員事業者とは、当社が指定する方法により会員登録の申込み及び契約を交わし、当社が承諾した事業者を指します。
- 2：事業者は、当サイトに会員登録した時点で本規約の内容を承認したものとみなし、不承認の意思表示は当サイトの会員登録をしないことをもってのみ認めるものとします。
- 3：会員事業者は、当サイトの利用に関してすべて自己の責任として行います。

◆第三条（登録手続き）

- 1：事業者が、当サイトへ会員登録をしようとする場合は、当社所定の申込書に企業情報及びその他の情報を記載し、郵送又は当サイト内から所定の申込みフォームに企業情報及びその他の情報を入力して送付する等の方法により申し込みを行うことが必要です。
- 2：当社は、当該事業者に対して、ID 及びパスワードを発行し、同時に当社内で所定の企業審査を行います。当該事業者は以下のいずれかにより手続きをすることで会員事業者となり、当サイトにおいて会員事業者向けのサービスを利用することができます。
 - i．当サイトの管理画面の「求人革命マンモス掲載利用契約書」の各条項に同意する場合は、当該契約書をダウンロードし、所定の欄に署名捺印のうえ、当社へファックス若しくは郵送により返送し、当該契約書が当社に到達すること。
 - ii．当社が E-mail 等により事業者へ発行する「求人掲載同意承諾書（Agreement）」に記載される各条項に同意をし、チェックボックス全てにチェックを入れ当社へ送信すること。

◆第四条（ID・パスワードの管理、使用に関して）

- 1：当社から会員事業者へ発行する ID 及びパスワードは、当該会員事業者の責任のもと、厳正なる管理をする義務を負います。会員事業者は、当社の書面による承認を無くして ID 及びパスワードを第三者に譲渡又は貸与等を行ってははいけません。
- 2：ID 及びパスワードを万一紛失した場合は、すみやかに当社へ報告することとします。当社は報告を受けた後、ID 及びパスワードを再発行し、マンモスサポートセンターから会員事業者の登録担当者のメールアドレスに、メールにて送信します。ただし、登録担当者のメールアドレス以外には送信できません。登録担当者のメールアドレスに変更等があった場合には、当該会員事業者の登録住所へ郵送にて送付します。

3：ID 及びパスワードの第三者による不正使用等が発覚した場合は、すみやかに当社へ報告し指示を仰ぐこととします。

◆第五条（企業審査）

- 1：事業者より会員事業者の登録の申し込みを受けた場合、当社はすみやかに所定の企業審査を行います。
当社は、当該審査を行うにあたり必要な書類等の提出を当該事業者に対して請求する場合があります。
- 2：企業審査の可否の理由について、当社は一切説明義務を負いません。当該審査を通過しない場合、又は審査通過後に不適合と判断した場合は、企業登録の拒否、ID の抹消を行う場合があります。
- 3：企業審査の可否の回答までの期間について、極力すみやかに行いますが、申込み件数の多寡、その他個々の審査項目の多寡等の理由により、相応の時間を要する場合があります。申込みを行う事業者は、これらの事情があることをあらかじめ了承したうえで登録の申し込みを行うものとします。
- 4：事業者は、当社に対し、本サービスの申込み時に、事業者及びその役員、使用人が、現在及び将来にわたって暴力団員、暴力団関係者でないこと及び暴力団と密接な関係を有する者でない旨を誓約しているものとみなします。また、第三条第 2 項で定める契約書の締結時には、暴力団排除条項についての誓約書を別途、当社に差し入れるものとします。

◆第六条（マンモストライアル制度について）

マンモストライアル制度とは、会員事業者とその会員事業者を採用された会員ユーザーとの間で、入社後の労働条件や職場環境、当該会員ユーザーの適性等相互のミスマッチを未然に防ぐために、正式な入社の前に短期間勤務する制度をいいます。この短期の勤務期間を「トライアル期間」といい、会員事業者が求人広告掲載時に、1 週間以上 90 日以内の間で任意で設定します。「トライアル期間」満了後、会員事業者と当該会員ユーザーとの間で、入社（継続雇用）するか否かを協議、決定することができるサービスです。

◆第七条（サービス料金）

- 1：会員事業者が、当サイトに登録する求職者（以下「会員ユーザー」という）を採用し、当該会員ユーザーが入社した場合、会員事業者は当社に対して、別に定める「サービス料金プラン」の中から、会員事業者が求人広告掲載時に選択・設定した料金プランのサービス料金（「固定成果報酬」及び「入社祝い金」（以下「祝い金」という））の支払義務が発生します。
- 2：入社とは、採用の職種、勤務地、雇用形態を問わず、会員ユーザーが初入社（研修期間、試用期間を含む）したことをいいます。
- 3：本サービスにより採用された会員ユーザー（以下「採用決定者」といいます）が初入社したときは、会員事業者は当サイトの管理画面上で「初入社完了確認」ボタンを押下することにより、当社に対し、初入社完了の報告をすることとします。会員事業者が初入社報告を行った時点又は採用決定者が「初入社完了」ボタンを押下し当該会員事業者に初入社申請があった旨の自動メールが配信されてから 5 日が経過した時点でサービス料金（「固定成果報酬」及び「祝い金」）が確定し、支払義務が発生します。サービス料金は、当月月末日をもって締切り、翌月末日までに、当社が指定する金融機関預金口座に振込により支払うものとします。なお、振込手数料は、会員事業者の負担とします。

- 4：採用決定者が入社後、会員事業者が求人広告掲載時に任意に設定した「祝い金確定期間」の勤務を満了する前に退職した場合、前項に於いて確定したサービス料金の内「祝い金」の支払い義務を免除します。当社に対し採用決定者が退職した旨の報告は「祝い金確定期間」満了前に、会員事業者又は採用決定者のいずれかが管理画面上で「退職」ボタンを押下することにより行います。「祝い金確定日」（「祝い金確定期間」満了の翌日）までに報告がない場合は、解雇・退職の事実の有無にかかわらず、継続雇用されたものとみなします。（「祝い金確定日」になると、管理画面上に「退職」ボタンが表示されなくなりますので、退職報告ができなくなります）。退職をした旨を当社へ報告した時点で「祝い金」支払い義務が免除されます。免除された「祝い金」は当月末締めのご請求額から差し引きご請求致します。ご請求額が免除額に満たない場合、次回ご請求発生時に相殺することとします。なお、会員事業者が本契約を解除する場合で既払の祝い金の免除が完了していない場合は、当社より当該会員事業者が指定する金融機関預金口座に振込により支払うものとします。なお、振込手数料は会員事業者の負担とします。
- 5：マンモストライアル制度を利用した採用決定者が初入社したときのサービス料金は、当該採用決定者の応募時に会員事業者の求人広告において定めた「固定成果報酬」及び「祝い金」のそれぞれ 50% となります。トライアル採用後のサービス料金は以下の通りとします。
- i. 「トライアル期間」が満了する前に退職した場合、当該祝い金の支払いを免除します。
 - ii. 「トライアル期間」満了後、継続して勤務しない場合、追加のサービス料金はございません。
 - iii. 「トライアル期間」満了後、当該採用決定者が継続勤務する場合、追加のサービス料金は当該採用決定者の応募時に会員事業者の求人広告において定めた「固定成果報酬」及び「祝い金」のそれぞれ 50%（本項マンモストライアル制度を利用した採用決定者が初入社したときのサービス料金と同額）となります。
- なお、継続勤務とは、その雇用形態、勤務地、職種にかかわらず、応募後 1 年以内に同一の事業者へ入社したことをいいます。本項 i のとき、応募後 1 年以内に当該会員事業者が再度雇用した場合、継続勤務したことと同じとみなし、退職していなかった場合支払うべき免除した祝い金と本項 iii に規定するサービス料金が追加となります。
- マンモストライアル制度を利用した「固定成果報酬」及び「祝い金」の締切・支払等は、本条第 2 項、第 3 項及び第 4 項と同様です。
- 6：会員ユーザーが会員事業者の異なる事業所（支社・支店・営業所・店舗等）の複数の求人広告に同時に応募し、その複数の事業所において採用され入社した場合、本条第 2 項、第 3 項及び第 4 項の要件を満たしているかぎり、その複数の事業所ごとに、それぞれサービス料金の支払義務が発生します。
- 7：当サイトを介して会員事業者に応募し、入社した会員ユーザーは、すべて当社から紹介された会員ユーザーとみなし、入社の実事によりサービス料金が発生します。縁故、その他当サイトを利用する前から当該会員ユーザーを知っていた等の理由によりサービス料の支払い義務を免れることはございません。
- 8：会員事業者は、本条第 1 項から第 8 項に定めるサービス料金に追加して、任意で、応募課金オプションを利用することができます。応募課金オプションとは、当サイト内の応募課金オプション用求人掲載箇所に、応募課金オプションを利用する会員事業者が指定する求人広告をランダムに表示させ、求人効果を高める事を目的としたサービスです。

- 9：応募課金オプションの利用料は、会員事業者が応募課金オプションを使用している期間中に、当該会員事業者の指定する求人の応募件数に応じて課金され、その支払い義務が生じます。集計した当該応募件数に、別途定める「サービス料金プラン」に記載する応募課金オプションの利用料を乗じた額を、当月末日をもって締切り、翌月末日までに当社が指定する金融機関預金口座に振り込みにより支払うものとします。
- 10：応募課金オプションでいう応募とは、当サイトを通じ、会員ユーザーから「WEB 応募」または「電話応募」が入った旨の自動メールが会員事業者へ配信されることで確定します。当該会員ユーザーとの連絡の可否、面接や採用を保証するものではありません。
- 11：前項の応募のうち、以下の各号に該当する場合、当該応募は無効とします。
- ・応募をした会員ユーザーの電話番号とメールが共に不通の場合。
 - ・以前に応募をしたことのある会員ユーザーが再度応募を行った場合（重複応募）。
 - ・その他、明らかないたずら等、当社が無効と判断できる理由がある場合。
- 12：前項に定める応募の無効は、当社に対して会員事業者自ら申告をし、当社が無効と判断することで成立します。応募の無効を申告する場合、当月末日までの応募について、翌月第一営業日 15:00 までに当社へ連絡をすることとします。それ以降の申告はできません。
- 13：会員事業者のご要望により、求人広告を当社が代行して制作する場合、別途サービス料金が発生します。なお、当該広告制作代行業務において撮影した写真及び制作した原稿等については、当社が著作権を所有し、本サービスでのみ使用できるものとします。

◆第八条（求人に関しての注意点）

- 1：会員事業者が制作した求人原稿は、当サイトに掲載する前に当社所定の掲載基準による審査を行います。当社は、掲載審査ののち、当該原稿の掲載拒否、訂正・削除・修正などの要請をする場合があります。また、当社は当サイトに出稿された求人原稿について内容の変更・修正等を行う権利を有し、会員事業者はこれを承諾することとします。
- 2：会員事業者は、当サイトに掲載された求人広告に対して会員ユーザーから応募又は問い合わせがあった場合、誠意をもってすみやかに当該会員ユーザーへの対応をするものとします。会員ユーザーへの報告を放置したり、不快感・差別を感じさせる対応・言動をしてはいけません。
- 3：当サイトに掲載された求人広告は、会員事業者が最後にログインした日から2年間を経過した時点で、当サイトから自動的に抹消されます。

◆第九条（個人情報の利用に関して）

- 1：事業者は、当サイトから取得した会員ユーザー、及び他の事業者の個人情報、登録情報につき、本サービスの利用規約上適正に使用する目的以外では一切利用（別の目的による使用・複製、開示、漏洩、第三者提供等）してはいけません。
- 2：会員事業者が前項に違反し、他の会員事業者又は会員ユーザーが損害を受けた場合、当該会員事業者の責任で損害賠償を行うこととし、当社は関知しません。また、会員事業者が前項に違反し、当社が損害を被った場合、当該会員事業者の責任と費用により損害賠償する義務を負い、当社が紛争を解決するために要した費用は、すべて当該会員事業者が負担します。

3：本条第1項及び第2項は当サイトへの登録の有無に関わらず、事業者が退会又は契約の解除、もしくはIDが抹消された日以降も継続して義務を負います。

◆第十条（統計データの使用）

当社は、会員ユーザー及び会員事業者より入手した登録情報、個人情報及び利用履歴等を個人が特定できないように加工や集計を行い、統計のデータとして利用や公開する目的で自由に使用することを、会員事業者は了承します。

◆第十一条（当社の閲覧権利）

当社は、本サービスを運営するにあたり、必要な範囲内で、会員事業者の管理画面、メール送受信履歴、アクセス履歴等を閲覧する権利を有し、それにつき必要な助言、指示を行うことがあることを、会員事業者は了承します。

◆第十二条（報告義務）

- 1：会員事業者は、会員ユーザーに対して、採用・不採用・登録完了が決定した場合には、遅滞なく、管理画面を通じて、当社に対して採用・不採用・登録完了の報告を行うものとします。
- 2：会員事業者から当社に対する採用・不採用・登録完了の報告期限は、会員ユーザーが応募した日（以下「応募日」という）から45日以内とします。
- 3：前項の報告期限（45日）以内に選考結果が決定しない場合は、当社に事前に連絡するものとします。事前連絡があった場合、会員事業者と協議のうえ、選考結果の報告期限を30日間延長（応募日から通算75日間）することができます。
- 4：前項による報告期限の延長期間（応募日から通算75日間）内においても選考結果が決定しない場合、前項同様、当社に対して事前連絡をいただくことにより、選考結果の報告期限をさらに30日間延長（応募日から通算105日間）することができます。再延長してもなお、選考結果が決定しない場合には、個別協議とします。
- 5：会員事業者は第1項に定める報告義務が生じたにもかかわらず、当該会員事業者が報告期限内に、採用・不採用・登録完了の報告を遅延し、かつ、第3項及び第4項に定める連絡もない場合には、会員事業者は当該会員ユーザーを「入社」させたものとみなします。
- 6：会員事業者が、会員ユーザーを採用と決定したとき、又は会員ユーザーが会員事業者から採用の連絡を受けたときは、遅滞なく、管理画面を通じて当社に対して採用決定の報告を行うものとします。会員事業者又は会員ユーザーいずれか早い方の報告をもって、当社は当該会員ユーザーの初出社予定日として受理します。なお、初出社予定日は、会員事業者、会員ユーザーの双方から変更連絡を行うことができます。
- 7：会員事業者は、採用決定者が「初出社」した、又は「初出社予定日の変更」もしくは「入社の辞退」があった場合には、遅滞なく、管理画面を通じて、当社に対して「初出社」又は「初出社予定日の変更」もしくは「入社の辞退」の報告を行うものとします。
- 8：本条第6項に記載した初出社予定日を起算日として5日を経過したにもかかわらず、会員事業者、会員ユーザーのどちらからも「初出社」又は「初出社予定日の変更」もしくは「入社辞退」の報告がな

い場合には、会員事業者は当該会員ユーザーを初入社予定日に「入社」させたものとみなします。

9：当社に対して、会員事業者又は採用決定者のいずれかから「初入社」の報告があると、当該報告があった日から「祝い金確定期間」又は「トライアル期間」のカウントダウンが始まります。

採用決定者が「初入社」していないにもかかわらず、採用決定者から「初入社」の報告があった場合には、当該報告があった日を起算日として 5 日以内に、会員事業者より「初入社取消し」の報告をすることとします。「初入社取消し」の報告がないかぎり、カウントダウンは中断されません。

10：会員事業者は、「祝い金確定期間」又は「トライアル期間」内に当該採用決定者が退職した場合は、すみやかに、管理画面を通じて、当社に対して「退職」の報告を行うものとします。カウントダウン終了の日までに「退職」の報告が無い場合には、本規約第七条四項で定める祝い金支払い義務の免除が無効となります。

11：会員事業者から「退職」の報告があった後に、当該会員ユーザーより「退職復帰」報告（継続勤務しているとの報告）がなされたときは、当該会員ユーザーは継続雇用されているものとみなし、「祝い金確定期間」のカウントダウンが再開されます。この場合、「退職復帰」報告前の勤務日数のカウントダウンはクリアされ、再度 0 日からのカウントダウンとなります。

◆第十三条（禁止事項）

以下の各号に該当するものは当サイトの禁止事項です。

- ・ 虚偽の登録行為
- ・ 事実と異なる求人内容（求人広告）の出稿及び掲載
- ・ 各種法令に違反する行為、又はそのおそれのある行為
- ・ 公序良俗に反する行為、又はそのおそれのある行為
- ・ 未成年者の閲覧に対して不適当と判断される表現
- ・ 当社、会員ユーザー又は第三者の権利を侵害する行為
- ・ 当社、会員ユーザー又は第三者を誹謗中傷する行為
- ・ その他、当社、会員ユーザー又は第三者に対して不適当な表現、脅迫的な態度、不誠実な対応等を行うこと、又はそのおそれがあると判断されるような行為
- ・ 無断転載・複製
- ・ サイト内プログラム等の不正使用（ハッキングや意図的にコンピューターウイルスに感染させる目的を持つ行為を含む）
- ・ 当サイトを利用することにより知り得た会員ユーザー・他事業者の個人情報を別の目的により使用、第三者へ開示、譲渡・提供する行為（有償無償は不問）
- ・ 当サイトを利用することにより知り得た当サイトのサービス・ノウハウ・プログラム等模倣し使用、第三者へ開示、譲渡・提供する行為（有償無償は不問）
- ・ その他、当社が本サービスの運営に支障をきたすおそれがあると判断する行為

◆第十四条（罰則規定）

1：前条に定める禁止事項に違反した場合、当社は会員事業者に対して発行している ID を事前に通知することなく即時に抹消する権利を有します。違反行為により、会員ユーザー又は第三者から損害賠償

の請求があった際は、当該会員事業者が自らの費用及び責任をもって問題を解決することとします。

当該紛争及びその解決にあたり、会員事業者が被る損害に対して、当社は一切の責を負いません。

- 2：会員事業者が本規約の各条項に違反したことにより当社が損害を被った場合、会員事業者は当社に対して損害を賠償するものとし、当社が紛争を解決するために要した費用は、すべて当該会員事業者が負担します。

◆第十五条（ペナルティ）

- 1：会員事業者が、第十五条に定める報告義務に反して、単独又は会員ユーザーと共謀して、故意に当社に対する報告をしなかった等の事実が発覚した場合、当該会員事業者は、ペナルティとして、当該会員ユーザーが採用されていたときに支払うべき固定成果報酬額の10倍の金額（その額が130万円未満の場合は130万円）を当社に対して支払うこととします。
- 2：以下の各号に該当することが発覚した場合にも、前項と同様のペナルティを支払うこととします。
- i．会員事業者が、当サイトを利用することにより知り得た会員ユーザーを不採用にし、その後1年以内に当該会員ユーザーを採用・登録・出社等させ、その報告を当社へ行わなかったとき。
 - ii．会員事業者が当サイト上で募集した業種以外の業種や就業場所（勤務地）、又は求人広告とは異なる雇用形態で採用する等により採用の事実を隠匿し、当社に対して報告を行わなかったとき。
又は、会員事業者ではない第三者の企業等への応募を斡旋する等により、本サービスの正常な運営を妨げる行為があったとき。
 - iii．前各号のほか、当サイトのサービス料金の支払いを免れる意思をもって、本サービスの正常な運営を妨げる行為、又はそのおそれのある行為があったとき。

◆第十六条（免責）

- 1：事業者の本サービスへの登録、利用により生じる一切の損害に関してはすべて自己責任とします。
- 2：当サイトの閲覧、利用にあたり以下の各号に掲げる事由が発生した場合、当社の責に帰すべき事由にもとづく場合を除き、当社は保証せず、損害賠償の責を負いません。
- i．天災地変、火災、停電などにより、システムダウン、サーバーの異常、故障等の理由により本サービスの全部又は一部の提供ができなくなったとき
 - ii．コンピューターウイルス等の感染、ハッキング行為、データの流出等があったとき
 - iii．その他当社の責によらない事由により本サービスの全部又は一部の提供ができなくなったとき

◆第十七条（不保証）

- 1：当社は、会員ユーザーの登録情報（登録内容・資格・能力等）について、その正確性を保証するものではありません。
- 2：当社は、当サイトの利用により応募及び採用等求人広告の成果を保証するものではありません。

◆第十八条（サービスの中断・停止）

当社は事業者又は会員事業者の承認を得ることなく、サーバーの定期又は緊急のメンテナンスその他必要に応じて自らの判断により、サービスの全部又は一部を中断または停止することができます。当社は

事業者又は会員事業者が生じた損害に対して一切の責任を負いません。

◆第十九条（規約の変更）

- 1：当社は、一か月の告知期間を設け、本規約を随時変更することができます。変更の内容は、各会員事業者へ電子メール又は本サービス内に掲載することにより告知します。
- 2：会員事業者は、規約の変更に同意をしない場合は、その旨を当社へ連絡することにより規約変更日の前日に契約が解除され、規約の変更に同意する会員事業者は、特段の連絡をしないことで本規約の変更を了承したものとみなします。
- 3：規約の変更期日以前に発生している権利義務は、変更後の規約による影響を受けないものとします。

◆第二十条（有効期間）

- 1：当社と会員事業者との契約（以下「本契約」という）の有効期間は、契約が成立した日から1年間とします。ただし、期間満了の1か月前までに、当社又は会員事業者の双方から何ら申し出のないときは、本契約の期間満了の翌日から自動的に満1年間延長されるものとし、以後も同様とします。
- 2：本契約の終結又は解除の時に、すでに成立した個別契約がある場合は、本契約は当該個別契約の履行が終了するまで、当該個別契約の履行の目的のため、なお効力を有するものとします。

◆第二十一条（契約の解除）

- 1：会員事業者が次の各号の一に該当する事由が生じたときは、当社は何らの催告を要せず、ただちに本契約を解除することができます。
 - i．本規約の各条項に違反したとき
 - ii．銀行取引停止処分を受けたとき
 - iii．第三者から強制執行を受けたとき
 - iv．破産、民事再生、又は会社更生等の申立があったとき
 - v．信用状態の悪化等あるいはその他契約の解除について、相当の事由が認められるとき
 - vi．求人広告と業務内容・労働条件等の実態が異なり、会員ユーザー又は第三者からクレームを申し立てられたとき
- 2：前項により契約が解除された場合、会員事業者は、ただちに期限の利益を失い、当社に対するすべての債務を一括して当社に支払うものとします。

◆第二十二条（協議）

本規約に定めのない事項が生じたとき、または本規約各条項の解釈について疑義が生じたときは、当社と会員事業者は誠意をもって協議し、これを解決するものとします。

◆第二十三条（準拠法及び管轄裁判所）

本規約は日本法を準拠法とし、本規約に関する一切の紛争については、大阪地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

制定日： 2012 年 3 月 16 日

改定日： 2013 年 8 月 6 日

2013 年 12 月 1 日

2014 年 4 月 1 日